

Prüfungsordnung des Fachbereichs 4: Soziale Arbeit und Gesundheit – Health and Social Work der Frankfurt University of Applied Sciences für den Bachelor-Studiengang Management Pflege und Gesundheit vom 8. Mai 2019

Hier: Änderung vom 26. Mai 2021

Aufgrund des § 44 Abs.1 Nr. 1 des Hessischen Hochschulgesetzes (HHG) vom 14. Dezember 2009 (GVBl. I S.666) zuletzt geändert durch Gesetz vom 24. Juni 2020 (GVBl. S. 435) hat der Fachbereichsrat des Fachbereichs: 4 Soziale Arbeit und Gesundheit – Health and Social Work der Frankfurt University of Applied Sciences am 26.05.2021 die nachstehende Änderung der Prüfungsordnung beschlossen.

Die Änderung der Prüfungsordnung entspricht den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master an der Frankfurt University of Applied Sciences (AB Bachelor/Master) vom 10. November 2004 (StAnz. 2005 S. 519), zuletzt geändert am 23. Oktober 2019 (veröffentlicht am 06. Januar 2020) auf der Internetseite in den Amtlichen Mitteilungen der Frankfurt University of Applied Sciences) und ergänzt sie.

Die Änderung der Prüfungsordnung wurde durch das Präsidium am 09.08.2021 gemäß § 37 Abs. 5 HHG genehmigt.

Artikel I: Änderung

1. Die Anlage 1 Strukturmodell des Studiengangs wird wie folgt neu gefasst:

Studiengang: Management Pflege und Gesundheit					Stand: April 2021	ECTS Punkte (CP)
6	Modul 22: Interdisziplinäres Studium Generale 5 CP	Modul 23: Innovations-management 5 CP	Modul 24: Forschungswerkstatt 5 CP	Modul 25: Bachelor-Thesis mit Kolloquium 15 CP		30
5	Modul 19: Theorie-Praxis-Transfer 20 CP			Modul 20: Versorgungskonzepte auf Organisationsebene 5 CP	Modul 21: Public Health und Gesundheitsförderung 5 CP	30
4	Modul 15: Qualitätsmanagement 10 CP	Modul 16: Sozial- und Wirtschaftsethik 5 CP	Modul 17: Arbeits- und Organisationspsychologie 5 CP	Modul 18: Projektmanagement II 10 CP		30
3	Modul 11: Organisation II: Prozess- und Ablaufgestaltung 5 CP	Modul 12: Planung und Entscheidung 10 CP		Modul 13: Empirische Sozialforschung 10 CP	Modul 14: Projektmanagement I 5 CP	30
2	Modul 6: Organisation I: Organisationsstrukturen 5 CP	Modul 7: Personalmanagement 10 CP		Modul 8: Beratung, Kommunikation u. Interaktion auf Fall- u. Organisationsebene II 5 CP	Modul 9: Interdisziplinäre Versorgungskonzepte 5 CP	Modul 10: Case Management: Theorien, Konzepte und Methoden 5 CP
1	Modul 1: Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre 5 CP	Modul 2: Grundlagen des Gesundheitswesens und Recht 10 CP		Modul 3: Wissenschaftliches Arbeiten 5 CP	Modul 4: Pflegerwissenschaftliche Grundlagen 5 CP	Modul 5: Beratung, Kommunikation u. Interaktion auf Fall- u. Organisationsebene I 5 CP

2. In der Anlage 2 Modulübersicht werden die Zeilen 10, 14,15 und 18 wie folgt neu gefasst:

10	Case Management: Theorien, Konzepte und Methoden	5	1	Referat (mind. 15 und maximal 30 Minuten) mit schriftlicher Ausarbeitung (Bearbeitungszeit 2 Wochen)	Deutsch
14	Projektmanagement I	5	1	Mündliche Prüfung (min. 15, max. 20 Minuten)	Deutsch
15	Qualitätsmanagement	5	1	Mündliche Prüfungen (mind. 20, max. 30 Minuten)	Deutsch
18	Projektmanagement II	10	1	Projektarbeit (Bearbeitungszeit: 4 Wochen) mit Präsentation (mindestens 20 und höchstens 25 Minuten)	Deutsch

3. In der Modulbeschreibung des Moduls 10 Case Management I: Theorien, Konzepte und Methoden wird der Modultitel „Case Management I: Theorien, Konzepte und Methoden“ durch „Case Management: Theorien, Konzepte und Methoden“ ersetzt.

4. Die Modulbeschreibung des Moduls 14 Qualitätsmanagement wird wie folgt geändert:

- a. In der In der Zeile Modulnummer wird die Angabe „14“ durch „15“ ersetzt.
- b. In der Zeile Empfohlenes Semester im Studienverlauf wird die Angabe „2. Semester“ durch „4. Semester“ ersetzt.
- c. In der Zeile Credits des Moduls wird die Angabe „5 CP“ durch „10 CP“ ersetzt.
- d. In der Zeile Arbeitsaufwand (h) wird die Angabe „150 h“ durch „300 h“ ersetzt.
- e. In der Zeile Häufigkeit des Angebots wird „Wintersemester“ durch „Sommersemester“ ersetzt.

5. Die Modulbeschreibung des Moduls 15 Projektmanagement wird wie folgt geändert:

- a. Der Modultitel „Projektmanagement“ wird durch „Projektmanagement I“ ersetzt.
- b. In der In der Zeile Modulnummer wird die Angabe „15“ durch „14“ ersetzt.
- c. In der Zeile Empfohlenes Semester im Studienverlauf wird die Angabe „4. Semester“ durch „3. Semester“ ersetzt.
- d. In der Zeile Credits des Moduls wird die Angabe „10 CP“ durch „5 CP“ ersetzt.
- e. Die Lernergebnisse und Kompetenzen werden wie folgt geändert:

„Wissen und Verstehen

- erläutern den Aufbau und die Durchführung von Projekten
- **ermitteln Kriterien von projektrelevanten Themenstellungen wie z. B. Einführung neuer Organisationsstrukturen (z. B. Einführung von Case Management, Projekte zur Prozessoptimierung, Digitalisierung etc.)**
- kennen diesbezügliche theoretische und praktische Grundlagen von Techniken wie Einsatzgebieten im Projektmanagement

Einsatz, Anwendung und Erzeugung von Wissen

- konzipieren und führen eine Projektdokumentation durch, unter Beachtung einer Dokumenten-Nomenklatur
- kreieren einsatzfähige Vorlagen für Dokumenten-Layout
- erstellen eine Vorstudie/IST-Analyse
- strukturieren einen Projektauftrag

Kommunikation und Kooperation

- können in arbeitsteiligen Kontexten des wissenschaftlichen Arbeitens die gemeinsame Zusammenarbeit diskursiv (diskutierend, debattierend) und konstruktiv gestalten
- arbeiten konstruktiv in Teams mit komplexen Anforderungen

Wissenschaftliches Selbstverständnis

- kennen und reflektieren ihren eigenen Arbeits- und Lerntypus sowie die eigenen motivationalen Strukturen
- übernehmen Verantwortung für selbständiges Arbeiten für sich und im Teamersetz.

f. In der Zeile Arbeitsaufwand (h) wird die Angabe „300 h“ durch „150 h“ ersetzt.

g. In der Zeile Häufigkeit des Angebots wird „Sommersemester“ durch „Wintersemester“ ersetzt.

6. Das Modul 16 Case Management II: Vertiefung und Anwendungsbezüge wird ersatzlos gestrichen.

7. Als Modul 18 wird das Modul Projektmanagement II neu eingefügt und erhält folgende neue Fassung:

Modultitel	Projektmanagement II
Modulnummer	15
Studiengang	Management Pflege und Gesundheit
Verwendbarkeit des Moduls	Management Pflege und Gesundheit
Dauer des Moduls	ein Semester
Status	Pflichtmodul
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	4. Semester
Credits des Moduls	10 CP
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Projektarbeit (Bearbeitungszeit: 4 Wochen) mit Präsentation (mindestens . 20 und höchstens 25 Minuten)
Lernergebnis/ Kompetenzen	<p>Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls verfügen die Studierenden über folgende Fähigkeiten und Kompetenzen:</p> <p>Die Studierenden</p> <p>Wissen und Verstehen</p> <ul style="list-style-type: none"> • wissen, wie Vorstudien/IST-Analysen erstellt und Projektaufträge strukturiert werden • reflektieren die Wertigkeit von Projekten im Wandel von Organisationen oder Abläufen und dessen Konsequenzen für die Mitarbeitenden in den Organisationen • identifizieren Problemlösungsstrategien und wenden diese an • ordnen das bearbeitete Projekt (z. B. Case Management, Prozessoptimierung etc.) in der Bedeutung für die Einrichtung/en und Netzwerke ein

	<ul style="list-style-type: none"> wenden das in anderen Modulen erworbene Wissen (z. B. Case Management, Personalwesen, Organisation etc.) konkret an <p>Einsatz, Anwendung und Erzeugung von Wissen</p> <ul style="list-style-type: none"> gestalten ein Projekt in einem ausgewählten Handlungsfeld des Management Pflege und Gesundheit, d. h. im Case Management, im Personalmanagement oder anderen organisieren ein projektbezogenes Kickoff zu einem Projektauftrag bereiten Arbeitsgruppentreffen vor und moderieren diese führen ein Projekt durch evaluieren die Projektphase identifizieren Problemlösestrategien, wählen sie aus und wenden sie an präsentieren die Projektergebnisse entwerfen Zeit- und Arbeitspläne und strukturieren und beschreiben den Prozess beim Verfassen einer wissenschaftlichen Projektarbeit <p>Kommunikation und Kooperation</p> <ul style="list-style-type: none"> sind in der Lage, sich verbal und schriftlich adäquat auszudrücken und komplexe Sachverhalte zielorientiert zu präsentieren arbeiten konstruktiv in Teams mit komplexen Anforderungen <p>Wissenschaftliches Selbstverständnis</p> <ul style="list-style-type: none"> reflektieren selbständiges Handeln individuell und im Team können in Projektzusammenhängen selbständiges Arbeiten und Planen wissen wie interdisziplinäre, interprofessionelle und / oder einrichtungsübergreifende Zusammenarbeit erfolgt (z. B. u. a. durch Projekte des Case Managements)
Inhalte des Moduls	Projektmanagement, -reflexion und -coaching
Lehrformen des Moduls	Seminar, Übung
Arbeitsaufwand (h)	300 h
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots	Jährlich im Sommersemester

Artikel II: Inkrafttreten

Die Änderung tritt am 1. April 2021 zum Sommersemester 2021 in Kraft und wird in einem zentralen Verzeichnis auf der Internetseite der Frankfurt University of Applied Sciences veröffentlicht.

Frankfurt am Main, den _____

Prof. Dr. Barbara Klein

Dekanin des Fachbereichs 4: Soziale Arbeit und Gesundheit – Health and Social Work

Frankfurt University of Applied Sciences