

Der Flyer verwendet Empfehlungen der Antidiskriminierungsstelle des Bundes aus folgenden Quellen:  
Antidiskriminierungsstelle des Bundes (Hg.) (2016): Grenzen setzen. Was tun bei sexueller Belästigung am Arbeitsplatz? 7. Auflage, Berlin.

Antidiskriminierungsstelle des Bundes (Hg.) (2016): Was tun bei sexueller Belästigung am Arbeitsplatz? Leitfaden für Beschäftigte, Arbeitgeber und Betriebsräte, Berlin.

[Mehr zum Thema Antidiskriminierung](http://www.frankfurt-university.de/antidiskriminierung)  
[www.frankfurt-university.de/antidiskriminierung](http://www.frankfurt-university.de/antidiskriminierung)

#### Impressum

Verantwortlich:  
Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte  
Dr. Margit Göttert  
Text: Corinna Kröger

November 2018

**Frauen- und Gleichstellungsbüro der  
Frankfurt University of Applied Sciences**  
Nibelungenplatz 1, Geb. 2, Raum 169  
Tel.: (069) 1533-2424/-2428  
[frauenbeauftragte@hsl.fra-uas.de](mailto:frauenbeauftragte@hsl.fra-uas.de)

[www.frankfurt-university.de/frauenbeauftragte](http://www.frankfurt-university.de/frauenbeauftragte)



## Sexualisierte Belästigung, Diskriminierung und Gewalt

Hinweise für Beschäftigte und Studierende

Frauen- und Gleichstellungsbüro der  
Frankfurt University of Applied Sciences

# Sexualisierte Belästigung, Diskriminierung und Gewalt

Sexualisierte Belästigung und Diskriminierung am Studien- und Arbeitsplatz ist jedes sexuell bestimmte Verhalten, das von Ihnen unerwünscht ist und Sie in Ihrer Würde verletzt. Es geht nicht darum, ob die Würdeverletzung beabsichtigt ist, sondern um die Auswirkung auf die belästigte Person.

Die Frankfurt University of Applied Sciences legt Wert auf eine gleichberechtigte Zusammenarbeit von Mitarbeitenden, Studierenden und Lehrenden und ein belästigungsfreies Umfeld auf allen Funktionsebenen. Sexualisierte Belästigung und Diskriminierung stört den kollegialen Umgang miteinander, weil damit Macht demonstriert, unzulässiges Konkurrenzverhalten ausgeübt oder Respektlosigkeit zum Ausdruck gebracht wird. In den meisten Fällen erleben Frauen sexualisierte Belästigung durch Männer, aber auch Männer, Trans\*Personen und intergeschlechtliche Menschen können betroffen sein. Die Frankfurt University of Applied Sciences tritt sexualisierter Belästigung, Diskriminierung und Gewalt grundsätzlich und unabhängig vom Geschlecht der betroffenen Personen aktiv entgegen.

Sie bietet allen Mitgliedern und Angehörigen Unterstützung und Hilfe an.

Die „Richtlinie zum respektvollen und fairen Umgang und zum Schutz vor Diskriminierung und Benachteiligung an der FRA UAS“ regelt, welche Rechte Mitglieder und Angehörige der Hochschule haben, die von Diskriminierung, sexualisierter Belästigung, Gewalt, Stalking oder Mobbing im Sinne des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes betroffen sind.

Sie finden die Richtlinie unter [www.frankfurt-university.de/antidiskriminierung](http://www.frankfurt-university.de/antidiskriminierung)

oder erhalten sie auf Anfrage als gedrucktes Exemplar bei den zuständigen Erstberatungsstellen. Eine Liste der Beratungsstellen finden Sie am Ende dieses Flyers.

# Formen sexualisierter Belästigung, Diskriminierung und Gewalt

Sexualisierte Belästigung und Diskriminierung sind Handlungen, die nicht im gegenseitigen Einverständnis geschehen. Sie unterscheiden sich grundlegend von einem beiderseitig einvernehmlichen Verhalten, wie etwa einem Flirt.

Formen sexueller Belästigung, Diskriminierung und Gewalt können sein:

- Aufdringliche, auf den Körper bezogene Blicke
- Unerwünschte sexuelle Annäherungsversuche und Körperkontakte; dazu zählen (scheinbar zufällige) Berührungen und bedrängende körperliche Nähe
- die Aufforderung zu unerwünschten sexualisierten Handlungen wie Berührungen oder körperliche Nähe
- unerwünschte Bemerkungen sexuellen Inhalts wie zum Beispiel sexuelle Anspielungen, Gesten, Witze oder sexualisierte Bemerkungen über das Aussehen, den Körper und zur Intimsphäre
- unerwünschtes Zeigen und sichtbares Anbringen von pornographischen Darstellungen
- exhibitionistische Handlungen
- Stalking
- sexuelle Nötigung und Vergewaltigung

## Definition des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG)

Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) definiert den Begriff ‚sexuelle Belästigung‘ als „ein unerwünschtes, sexuell bestimmtes Verhalten, wozu auch unerwünschte sexuelle Handlungen und Aufforderungen zu diesen, sexuell bestimmte körperliche Berührungen, Bemerkungen sexuellen Inhalts sowie unerwünschtes Zeigen und sichtbares Anbringen von pornographischen Darstellungen gehören, [...]“ (§ 3 Abs. 4).

Somit steht im Zentrum die Perspektive der sexuell belästigten Person. Sobald diese Person eine Handlung, ein Verhalten oder eine Bemerkung mit sexuellen Konnotationen als ‚unerwünscht‘ empfindet, liegt eine sexuelle Belästigung vor.

# Das können Sie tun

## Als Betroffene\_r

- Nehmen Sie die eigenen Gefühle und Erfahrungen der Grenzverletzung ernst.
- Suchen Sie die Schuld nicht bei sich selbst! Verantwortlich für eine Grenzüberschreitung ist allein die belästigende Person, denn es gibt keine Rechtfertigung, Sie zu belästigen.
- Nehmen Sie die Belästigung nicht hin, sondern weisen Sie sie bestimmt und unmittelbar zurück. Frühzeitig zu handeln erhöht die Chance, dass die Belästigung aufhört.
- Notieren Sie den Vorfall mit Datum, Uhrzeit, Ort, Name der belästigenden Person, Beschreibung des Vorfalls und möglichen Zeugen.
- Verschweigen Sie den Vorfall nicht, sondern besprechen Sie sich mit Personen Ihres Vertrauens.
- Lassen Sie sich beraten und nutzen Sie die Erstberatungsstellen der Frankfurt UAS.

## Als Vorgesetzte\_r

- Machen Sie deutlich, dass Sie übergreifiges Verhalten nicht tolerieren.
- Informieren Sie über die Antidiskriminierungsrichtlinie der Frankfurt UAS.
- Nehmen Sie jeden Hinweis ernst.
- Nehmen Sie Ihre Fürsorgepflicht wahr und schützen Sie gegebenenfalls die betroffene Person.
- Führen Sie Gespräche mit der betroffenen Person und wahren Sie Vertraulichkeit. Besprechen Sie, wie Sie weiter vorgehen werden und informieren Sie sie über die Unterstützungsmöglichkeiten.
- Holen Sie sich Beratung und Unterstützung bei den Erstberatungsstellen der Frankfurt UAS.

## Als Kolleg\_innen und Studierende

- Bieten Sie Hilfe an, wenn es Anzeichen für eine sexualisierte Belästigung gibt. Greifen Sie im Zweifel einmal zu viel ein, als die betroffene Person allein zu lassen.
- Betonen Sie gegenüber der belästigenden Person, dass Sie übergreifiges Verhalten unangemessen finden.
- Dokumentieren Sie den Vorfall mit Datum, Uhrzeit, Ort, Name der belästigenden Person, Beschreibung des Vorfalls und beziehen Sie andere Zeug\_innen mit ein.
- Sprechen Sie sich mit der betroffenen Person ab, welche weiteren Schritte unternommen werden sollen.
- Wahren Sie Vertraulichkeit gegenüber Dritten.
- Weisen Sie die betroffene Person auf die Erstberatungsstellen der Frankfurt UAS hin und lassen sich selbst von den Erstberatungsstellen beraten.

Zögern Sie nicht und rufen Sie im Notfall die POLIZEI: 110

# Ansprechpersonen und Erstberatungsstellen

der Frankfurt University of Applied Sciences

---

## Heike Beck

Fachbereich 4, Lehrkraft für besondere Aufgaben

heibeck@fb4.fra-uas.de | **Tel. 2639** | Geb. 2, Raum 331

---

## Christiane Brendlin

Studierendenverwaltung,

stellv. Vertrauensperson für Menschen mit Behinderung

brendlin@abt-sv.fra-uas.de | **Tel. 3201** | Geb. 1, Raum 109

---

## Zühal Demirezen

Fachbereich 2, Sekretariat Lehrinheit Elektrotechnik

demirezen@fb2.fra-uas.de | **Tel. 2267** | Geb. 8, Raum 109

---

## Bettina Fischer-Gerstemeier

Student Service Center

fischer@abt-sb.fra-uas.de | **Tel. 2517** | Geb. 1, Raum 116

---

## Michaela Genz

Campus Services, stellv. Vertrauensperson für Menschen mit Behinderung

mgenz@cs.fra-uas.de | **Tel. 2266** | Geb. 2, Raum 13

---

## Dr. Margit Göttert

Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte

frauenbeauftragte@hsl.fra-uas.de | **Tel. 2424** | Geb. 2, Raum 169

---

## Lisa Holzmueller

AStA Antidiskriminierungsreferat

antidisk@asta-fra-uas.de | **Tel. 2116** | Geb. BCN 817

---

## Christian Juhnke

Fachbereich 2, Vakuum- und Tieftemperaturlabor

juhnke@fb2.fra-uas.de | **Tel. 2298** | Geb. 7, Raum 314

---

## Stephan Lüdde

Abteilung Campusbau und Technik

luedde@cbt.fra-uas.de | **Tel. 2364** | Geb. 8, Räume E18-E23

---

## Marc-Oliver Maier

Studierendenbetreuung

momaier@abt-sb.fra-uas.de | **Tel. 3172** | BCN, Raum 156

---

## Pia Möbus

Studierendenbetreuung,

Vertrauensperson für Menschen mit Behinderung

pmoebus@abt-sb.fra-uas.de | **Tel. 2504** | Geb. 1, Raum 117

---

## Martina Moos

Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte

frauenbeauftragte@hsl.fra-uas.de | **Tel. 2428** | Geb. 2, Raum 169

## Christina Ness

Fachbereich 1, Qualitätsmanagement und Öffentlichkeitsarbeit

christina.ness@fb1.fra-uas.de | **Tel. 3023** | Geb. 1, Raum 426

---

## Cornelia Rauscher

Fachbereich 1, BPS-Referentin

rauscher@fb1.fra-uas.de | **Tel. 2276** | Geb. 9, Raum 20c

---

## Andreas Richter

Studierendenverwaltung

arichter@abt-sv.fra-uas.de | **Tel. 2451** | Geb. 1, Raum 110

---

## Stephan Schreck

Fachbereich 2, Praxisreferat

schreck@fb2.fra-uas.de | **Tel. 2710** | Geb. 1, Raum 201

---

## Christina Thomann

Bibliothek

thomann@bibl.fra-uas.de | **Tel. 2127** | Geb. 4, Raum 103 (Zugang Geb. 3)

---

## Jörg Wagner

Fachbereich 4, EDV

wagner.joerg@fb4.fra-uas.de | **Tel. 4402** | Geb. 2, Raum 139

---

## Manfred Weser

Campus IT

weserm@dv.fra-uas.de | **Tel. 2101** | Geb. 1, Raum 311

---

## Antidiskriminierungsrat

Der Antidiskriminierungsrat ist Ansprechpartner für alle Fragen rund um das Thema Antidiskriminierung an der Hochschule.

Er ist zuständig für Präventionsmaßnahmen, Evaluation,

Vernetzung und Öffentlichkeitsarbeit.

Kontakt: [antidiskriminierungsrat@hsl.fra-uas.de](mailto:antidiskriminierungsrat@hsl.fra-uas.de)

## Hochschulexterne Beratungsstellen

### Bundesweites Hilfetelefon

Tel. 08000 116 016

Kostenlose, barrierefreie

Beratung in 17 Sprachen, an

jedem Tag rund um die Uhr.

### Broken Rainbow e.V.

Gewaltprävention und

Intervention für Lesben

und Trans\*Personen

Tel. (069) 70794300

frankfurt@broken-rainbow.de

www.broken-rainbow.de

### Beratungsstelle

#### Frauennotruf

Tel. (069) 709494

info@frauennotruf-frankfurt.de

www.frauennotruf-frankfurt.de

#### Informationszentrum für Männerfragen e.V.

Tel. (069) 4950446

infozentrum@maennerfragen.de

www.maennerfragen.de